

## FAQ WHISTLEBLOWING

### Cosa significa whistleblowing?

Con il termine *whistleblowing* si intende quella procedura mediante la quale un dipendente/collaboratore/fornitore (c.d. *whistleblower*), segnala all'azienda di essere venuto a conoscenza, nello svolgimento del proprio lavoro/attività, della commissione di un qualsiasi illecito/irregolarità da parte di un soggetto.

L'istituto del whistleblowing è stato previsto dalla legge al fine di prevenire all'interno degli enti la commissione di fatti illeciti/irregolarità tali da recare pregiudizi, danni all'ente stesso.

Inoltre, ITS Città Metropolitana ha previsto tale strumento come misura anticorruzione nel Piano Triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza.

### Chi può presentare una segnalazione?

- Tutti i dipendenti di ITS Città Metropolitana (con contratto a tempo determinato, indeterminato, apprendistato, somministrazione, tirocinio o stage)
- Organi sociali
- Collaboratori di ITS Città Metropolitana a qualsiasi titolo
- Fornitori di ITS Città Metropolitana

### Può essere presentata una segnalazione anonima?

E' preferibile inoltrare una segnalazione non anonima in quanto non rientrerebbe nell'ambito di tutela della legge che riguarda esclusivamente il dipendente che si identifica.

Se si utilizza il "*Software Whistleblowing*" predisposto da ITS Città Metropolitana non è possibile inviare una segnalazione anonima.

### In che modo un dipendente può segnalare un illecito/irregolarità?

ITS Città Metropolitana ha predisposto un software per le segnalazioni del dipendente al seguente link: <https://itscittametropolitana.segnalazioni.net>,

pubblicato anche nella sezione del sito Internet, area *“Società Trasparente”* dell’azienda, sezione *“Altri Contenuti – Legge 30 novembre 2017 n. 179 - Segnalazione di illeciti”*.

Si ricorda che, per una maggiore tutela del dipendente/segnalante, la modalità di presentazione preferibile è quella tramite il software.

In alternativa, qualora non sia possibile presentare la segnalazione tramite la piattaforma informatica il dipendente potrà inoltrare la segnalazione tramite i seguenti canali tradizionali di trasmissione:

- in formato cartaceo all’indirizzo del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT) di ITS Città Metropolitana, [rpct@itscittametropolitana.it](mailto:rpct@itscittametropolitana.it)
- in formato cartaceo tramite posta interna

Si possono utilizzare i Moduli di segnalazione predisposti da ITS Città Metropolitana, resi disponibili tramite pubblicazione nel sito Internet dell’azienda, area *“Società Trasparente”* sezione *“Altri Contenuti – Legge 30 novembre 2017 n. 179 - Segnalazione di illeciti”*.

### **Quali illeciti/irregolarità posso essere segnalati?**

La legge non prevede un elenco di casi oggetto di segnalazione, ma ricomprende tutte le condotte illecite.

Pertanto, possono considerarsi esempi di condotte illecite:

- la commissione di un reato
- le violazioni del Codice Etico di ITS Città Metropolitana
- la violazione di altre disposizioni aziendali che comportano l’applicazione di una sanzione disciplinare
- qualsiasi fatto che possa comportare un rischio per l’integrità e l’esercizio lecito dell’attività di ITS Città Metropolitana

### **Chi può essere segnalato?**

Il segnalante può presentare una segnalazione per una condotta posta in essere da tutti gli altri dipendenti, dirigenti, organi sociali, collaboratori/consulenti, fornitori e tutti coloro che hanno rapporti con ITS Città Metropolitana

### **Chi riceve le segnalazioni?**

Competente alla gestione della segnalazione è il Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza di ITS Città Metropolitana

### **Come viene tutelata l'identità del segnalante?**

La legge prevede una tutela specifica per il soggetto che presenta una segnalazione. L'identità del segnalante non può essere rivelata, salvo i casi previsti dalla legge. A tal fine, ITS Città Metropolitana adotta ogni misura necessaria al fine di tutelare la riservatezza del segnalante in osservanza della normativa in materia.

Il *"Software Whistleblowing"* predisposto dall'azienda offre una maggiore garanzia per l'identità del segnalante rispetto agli altri canali di trasmissione.

Il Software, con modalità strettamente aderenti alla norma, separa la segnalazione dall'identità del segnalante. L'accesso all'identità del segnalante è esclusivamente concesso al Responsabile della prevenzione della corruzione della trasparenza.

### **Quali altre tutele sono previste per il segnalante?**

Nei confronti del segnalante non sono consentite forme di ritorsione, misure discriminatorie, molestie sul luogo del lavoro. Pertanto, il dipendente non può essere licenziato, demansionato, trasferito, sanzionato in altro modo a causa della segnalazione.